

雇用者のみなさまへ

外国人就労者の

サポート事業

日本語学習

コミュニケーションの基本は会話です。

会話が弾めば仕事も円滑に進みます。

この事業は、あなたの会社で活躍する外国人の方にむけた、日本語学習サポートです。

日本語のレベルを上げ、円滑なコミュニケーションで仕事を楽しく充実したものにするため、私たちがお手伝いします。赤い羽根共同募金の助成事業なので、費用は一切かかりません。

外国人就労者の中から彼らのリーダーになりうる人材を育て、働き手の減少を防ぎ、従業員の定着を促進し、御社の事業をますます発展させるため、彼らの日本語学習の機会をぜひお考えください。



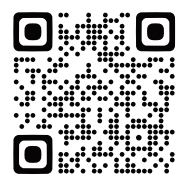
教えるのは日本語能力の高い外国人
外国人が苦勞するツボを押さえた学習
学習時間はご都合にあわせて設定可能



本事業は赤い羽根共同募金の助成事業です。

運営団体 NPO法人 Gコミュニティ

事務局：群馬県伊勢崎市除ヶ町345-1 (担当：本堂まで)
Tel : 070-5021-9103 mail : jp.ed.gcommunity@gmail.com
Website : <https://jp-ed-gcommunity.jimdofree.com/>



外国人のリーダーを育てることで、企業も就労者も共にハッピー！

企業側の困り事

外国人の日本語レベルが低いので、日本人の上司・同僚とのコミュニケーションがうまくとれない
⇒外国人は叱られてもなぜ叱られているかわからない
⇒職場でのトラブルは仕事の質と量に悪影響

外国人側の困り事

日本語コミュニケーション力の不足により、職場や仕事に不満があっても伝えられない
⇒日本人上司や同僚とのトラブルがおりやすい
⇒日本語力不足が自己肯定感を下げている、仕事への意欲が低下する

外国人リーダーが育成できると

他の外国人就労者の間に立ち、仕事上のケアと心身のケアが出来る。
⇒企業側の考えを伝えられる
⇒困っていることやこうしてほしいことを企業側に伝えられる

外国人リーダーが能力を発揮することで

日本人上司や同僚とコミュニケーションがとりやすくなり、業務効率や品質確保がしやすくなる
⇒安定した雇用が確保できる
⇒技術継承・蓄積ができる人材になる

事業の流れ Point!!

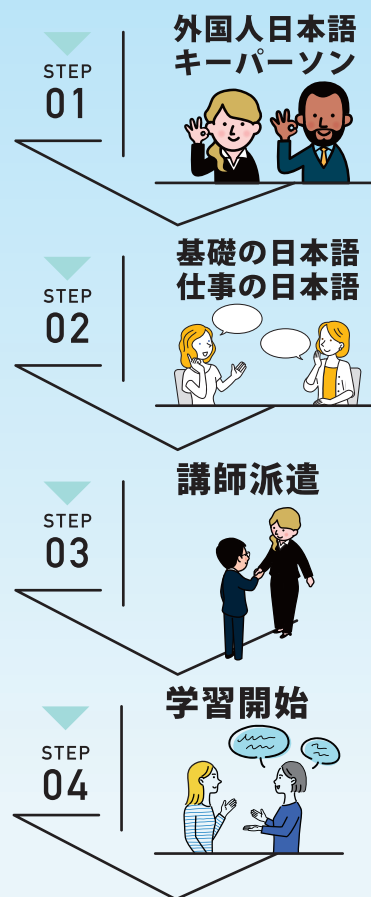
- 1) 企業の要望・外国人就労者の希望を聞き、適切な学習計画を立てます。
- 2) 学習計画をご説明し、企業並びに就労者の方にご承諾いただきます。
- 3) 私どもが育成した「外国人日本語キーパーソン」を講師として派遣します。
- 4) 学習計画に基づき、学習を進めます。

実施事例1 業種:人材派遣業

対象者：ペルー人就労者(永住者)2人にペルー人の日本語キーパーソン1人
時間：毎週土曜日 17時～19時
場所：企業の会議室

実施事例2 業種:製造業

対象者：ベトナム人技能実習生2人にベトナム人の日本語キーパーソン1人
時間：毎月1回の日曜日 10時～12時
場所：公共施設の会議室



NPO法人 Gコミュニティ について

私どもの活動の基本は「外国人の大人や子どもが将来の可能性を広げられるよう教育支援で後押しをすること」です。そして、外国人自身が積極的に日本人コミュニティに関わっていけるような外国人の保護者と子どもが育ち地域が増えることを目指します。

日本における多文化共生は、日本人から外国人に働きかけることに主眼を置いていました。これが第一段階だとすると、次の段階は外国人の方から日本人に積極的にアプローチすることだと考えています。これを促進し日本人と外国人が共にコミュニティを作り上げることが私どもの使命です。

そして、生きがい、やりがいのある地域を日本人と外国人が共に生きる中で育んでいきたいと思っております。